



Qualität bedeutet für uns:



Steigern der Unterrichtsqualität	Pflegen des angenehmen Schul- und Arbeitsklimas	Optimieren der internen Abläufe und Strukturen	Verbessern der äußeren Rahmenbedingungen
<p>Die Lehrkräfte erweitern kontinuierlich ihr Methodenspektrum und verbessern beständig die Unterrichtsqualität.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Alle Lehrkräfte lassen sich von 2 Klassen pro Schuljahr ein Feedback zum Unterricht geben. • Die Schüler erhalten eine regelmäßige Rückmeldung über Stärken und Schwächen. • Kollegiale Hospitation wird in Tandems durchgeführt. • Mebis-Plattform wird ausgebaut. • Die erweiterte Schulleitung ist eingeführt. Die Lehrkräfte erhalten ein Feedback durch ihren Fachbereichsleiter (Unterrichtsbesuche, Mitarbeitergespräch). • Die Lehrkräfte bilden sich regelmäßig fort. 	<p>Die Lehrkräfte achten auf ein gesundheitsförderliches Schul- & Arbeitsklima.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Eine gute Zusammenarbeit mit Schülern, Eltern und Ausbildungsbetrieben ist uns wichtig. • Zu Schuljahresbeginn stellen sich Tagessprecher, Verbindungslehrer, Beratungslehrer und Sozialarbeiter bei den neuen Klassen vor. • Die Wertvereinbarungen werden laufend überarbeitet und von Lehrkräften und Schülern gelebt. • Tages- und Klassensprecher werden in das Schulleben mit einbezogen. • Neue Lehrkräfte werden durch Schulleitung, Mentoren und Leitfäden unterstützt. 	<p>Die Kommunikationsstrukturen im Lehrerkollegium sind transparent gestaltet und ermöglichen eine verbindliche und nachhaltige Information.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Die über E-Mail verbreiteten Informationen werden 1x pro Schultag gelesen. • Die Kommunikation in Papierform wird auf ein Minimum reduziert. • Die Leitfäden für Schüler und Lehrer werden jährlich aktualisiert. • Das gesamte Personal wird regelmäßig geschult (Fortbildungsschienen). • Evaluationen werden regelmäßig durchgeführt. 	<p>Der bauliche Zustand und die Ausstattung der BS werden dem aktuellen pädagogischen und energetischen Stand angepasst.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Seit Herbst 2016: Neubau der Schule. • Seit Sommer 2018: Bezug des 1. Teils des Neubaus. • Im Klassenzimmer / Schulhaus wird auf Sauberkeit geachtet. • Das umgesetzte Fachraumkonzept (IFU) und die Medienausstattung wird für den Neubau übernommen und weiterentwickelt. • Das Umweltbewusstsein der Lehrer und Schüler wird gestärkt.

<ul style="list-style-type: none"> • Die Lehrkräfte schaffen sich durch die veränderte Lehrerrolle als Moderatoren Freiräume, um Schüler individuell zu unterstützen. • Das Schulentwicklungsteam arbeitet mit dem Kollegium und der Schulleitung an der Umsetzung der vereinbarten Ziele. • Die Kommunikation zwischen Fachbereichsleitern, Kollegium, Schulentwicklungsteam und Betrieben wird intensiviert. (Personalversammlung, Konferenzen, Schwarzes Brett). • Schülerprojekte werden gefördert und durchgeführt. • Die Schüler werden regelmäßig im Rahmen des regulären Unterrichts an Methoden herangeführt. • Die Schüler werden im Umgang mit digitalen Medien sensibilisiert. • Berufsschule Plus ermöglicht seit dem Schuljahr 2018/2019 den Erwerb der Fachhochschulreife. • Evaluationen werden regelmäßig durchgeführt. 	<ul style="list-style-type: none"> • Klassen- und Schulgemeinschaft werden durch Projekte gestärkt. • Der Teamgeist im Kollegium wird durch Gemeinschaftsaktionen gefördert. • Es wird eine offene und konstruktive Sitzungskultur gepflegt. • Es gibt Angebote zur Förderung der Lehrergesundheit. • Kontakte mit außerschulischen Unterstützungsangeboten (z. B. Kolping-Bildungsstätte, AWO) und Betrieben /Kammern und Innungen (Ausbilderinfo-Tage; Besuche) werden gepflegt. • Präventionsveranstaltungen zur Schülergesundheit werden durchgeführt. • Bis März 2019 ist eine Nutzungsordnung private Handynutzung in Zusammenarbeit zwischen Schülern, Lehrkräften und Schulleitung erarbeitet, die vom Berufsschulbeirat genehmigt ist. 	<ul style="list-style-type: none"> • Für Betriebe und Auszubildende gibt es ein Online-Anmeldeverfahren, das regelmäßig optimiert wird. • Die Homepage wird kontinuierlich aktualisiert. • Die internen Verwaltungsabläufe werden überprüft und optimiert. • Der Ablauf des ersten Schultags wird fortlaufend optimiert. • Das elektronische Klassentagebuch wird in den Fachbereichen eingeführt. • Die erweiterte Schulleitung ist eingeführt. • Ein schulspezifisches Qualitätsverständnis wird stetig weiterentwickelt. 	
--	--	--	--