



# Qualität bedeutet für uns:



Steigern der Unterrichtsqualität	Pflegen des angenehmen Schul- und Arbeitsklimas	Optimieren der internen Abläufe und Strukturen	Verbessern der äußeren Rahmenbedingungen
<p><b>Die Lehrkräfte erweitern kontinuierlich ihr Methodenspektrum und verbessern beständig die Unterrichtsqualität.</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Alle Lehrkräfte lassen sich von 2 Klassen pro Schuljahr ein Feedback zum Unterricht geben.</li> <li>• Die Schüler erhalten eine regelmäßige Rückmeldung über Stärken und Schwächen.</li> <li>• Kollegiale Hospitation wird in Tandems durchgeführt.</li> <li>• Mebis-Plattform wird ausgebaut.</li> <li>• Die erweiterte Schulleitung ist eingeführt. Die Lehrkräfte erhalten ein Feedback durch ihren Fachbereichsleiter. (Unterrichtsbesuche, Mitarbeitergespräch).</li> <li>• Die Lehrkräfte bilden sich regelmäßig fort.</li> <li>• Die Lehrkräfte bearbeiten bis Mai 2020 die Online-Module im Rahmen der Fortbildungsoffensive.</li> </ul>	<p><b>Die Lehrkräfte achten auf ein gesundheitsförderliches Schul- &amp; Arbeitsklima.</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Eine gute Zusammenarbeit mit Schülern, Eltern und Ausbildungsbetrieben ist uns wichtig.</li> <li>• Zu Schuljahresbeginn stellen sich Tagessprecher, Verbindungslehrer, Beratungslehrer, Schulpsychologin und Sozialarbeiter bei den neuen Klassen vor.</li> <li>• Die Wertevereinbarungen werden laufend überarbeitet und von Lehrkräften und Schülern gelebt.</li> <li>• Tages- und Klassensprecher werden in das Schulleben mit einbezogen.</li> <li>• Neue Lehrkräfte werden durch Schulleitung, Mentoren und Leitfäden unterstützt.</li> <li>• Klassen- und Schulgemeinschaft sowie das Demokratiebewusstsein werden durch Projekte gestärkt.</li> </ul>	<p><b>Die Kommunikationsstrukturen im Lehrerkollegium sind transparent gestaltet und ermöglichen eine verbindliche und nachhaltige Information.</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Die über E-Mail verbreiteten Informationen werden 1x pro Schultag gelesen.</li> <li>• Die Kommunikation in Papierform wird auf ein Minimum reduziert.</li> <li>• Die Leitfäden für Schüler und Lehrer werden jährlich aktualisiert.</li> <li>• Das gesamte Personal wird regelmäßig geschult (Fortbildungsschienen).</li> <li>• Evaluationen werden regelmäßig durchgeführt.</li> <li>• Die Homepage wird kontinuierlich aktualisiert.</li> </ul>	<p><b>Der bauliche Zustand und die Ausstattung der BS werden dem aktuellen pädagogischen und energetischen Stand angepasst.</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Seit Herbst 2016: Neubau der Schule.</li> <li>• Seit Sommer 2018: Bezug des 1. Teils des Neubaus.</li> <li>• Im Klassenzimmer / Schulhaus wird auf Sauberkeit geachtet.</li> <li>• Das umgesetzte Fachraumkonzept (IFU) und die Medienausstattung wird für den Neubau übernommen und weiterentwickelt.</li> <li>• Das Umweltbewusstsein der Lehrer und Schüler wird gestärkt.</li> </ul>

<ul style="list-style-type: none"> <li>• Die Lehrkräfte schaffen sich durch die veränderte Lehrerrolle als Moderatoren Freiräume, um Schüler/innen individuell zu unterstützen.</li> <li>• Das Schulentwicklungsteam arbeitet mit dem Kollegium und der Schulleitung an der Umsetzung der vereinbarten Ziele.</li> <li>• Lehrkräfte sind zu Multiplikatoren für das Projekt STARK – Resilienz und Stresskompetenz ausgebildet.</li> <li>• Die Kommunikation zwischen Fachbereichsleitern, Kollegium, Schulentwicklungsteam und Betrieben wird intensiviert.</li> <li>• Schülerprojekte werden gefördert und durchgeführt.</li> <li>• Die Schüler/innen werden regelmäßig im Rahmen des regulären Unterrichts an Methoden herangeführt.</li> <li>• Die Schüler/innen werden im Umgang mit digitalen Medien sensibilisiert.</li> <li>• Berufsschule Plus ermöglicht seit dem Schuljahr 2018/2019 den Erwerb der Fachhochschulreife.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Präventionsveranstaltungen zur Schülersgesundheit werden durchgeführt.</li> <li>• Mit den Trainings im Rahmen von STARK fördern wir die Resilienz und Stresskompetenz bei Schülerinnen und Schülern.</li> <li>• Der Teamgeist im Kollegium wird durch Gemeinschaftsaktionen gefördert.</li> <li>• Es wird eine offene und konstruktive Sitzungskultur gepflegt.</li> <li>• Es gibt Angebote zur Förderung der Lehrgesundheit.</li> <li>• Kontakte mit außerschulischen Unterstützungsangeboten (z. B. Kolping-Bildungsstätte, AWO) und Betrieben /Kammern und Innungen (Ausbilderinfo-Tage; Besuche) werden gepflegt.</li> <li>• Die Nutzungsordnung zur privaten Handynutzung tritt mit dem Schuljahr 2019/2020 in Kraft. Eine Evaluierung erfolgt in Zusammenarbeit mit dem ISB.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Für Betriebe und Auszubildende gibt es ein Online-Anmeldeverfahren, das regelmäßig optimiert wird.</li> <li>• Die internen Verwaltungsabläufe werden überprüft und optimiert.</li> <li>• Der Ablauf des ersten Schultags wird fortlaufend optimiert.</li> <li>• Das elektronische Klassentagebuch ist in den Fachbereichen eingeführt.</li> <li>• Die erweiterte Schulleitung ist eingeführt.</li> <li>• Ein schulspezifisches Qualitätsverständnis wird stetig weiterentwickelt.</li> </ul>	
--	--	---	--